

13 février 2025

Annonce événementielle au sens de l'art. 53 RC

## **Une année 2024 pleine de défis avec une tendance à la hausse**

**L'Insel Gruppe a nettement amélioré sa situation financière dans le domaine de l'exploitation hospitalière au second semestre 2024. Après une phase d'introduction intensive du nouveau système d'information et de gestion clinique (EPIC), une perte de CHF 71 millions a été enregistrée au premier semestre 2024. Le bénéfice de CHF 20 millions réalisé au second semestre a permis de réduire la perte annuelle 2024 à CHF 51 millions dans le segment de l'exploitation hospitalière (année précédente: perte de CHF 120 millions). La marge EBITDAR s'élève à 3,9 % (année précédente: 0,5 %).**

En 2024, 54 195 patientes et patients hospitalisés pour soins aigus ont été traités au sein de l'Insel Gruppe. Ce qui correspond à un recul de 5,2 % par rapport à l'année précédente. Sans tenir compte des hôpitaux de Münsingen et Tiefenau fermés en 2023, le nombre de cas a augmenté de 2,4 %. L'indice de gravité des cas (Case Mix Index) est passé de 1,43 à 1,46 (+2,2 %). Le nombre de consultations ambulatoires a baissé de 5,2 % à 852 058 (sans les hôpitaux de Münsingen et Tiefenau: -0,6 %).

### **Défis et opportunités**

L'Insel Gruppe a connu une multitude de changements sur une courte période:

- **Stratégie d'implantation:** Les fermetures des hôpitaux de Münsingen (mi-2023) et de Tiefenau (fin 2023) ont permis un transfert ciblé de personnel qualifié vers d'autres sites. Cela a permis de traiter davantage de cas complexes, ce qui a eu un effet positif sur le Case Mix Index.
- **Modernisation de l'infrastructure:** Le nouveau bâtiment principal (bâtiment Anna Seiler) sur l'Insel Campus a été installé à l'automne 2023. La phase d'initiation et la réalisation progressive des potentiels ont également occupé le personnel en 2024.
- **Transformation numérique:** L'introduction réussie du système d'information et de gestion clinique (EPIC) en mars 2024 a constitué une étape importante vers la transformation nu-

mérique. Comme on pouvait s'y attendre, son introduction a nécessité beaucoup de ressources, notamment en raison des mesures de formation intensives, ce qui a temporairement limité le fonctionnement de l'hôpital. Désormais, le parcours patient numérisé conduit progressivement à une plus grande efficacité.

- Changement de direction et changement de culture: Le changement de direction opéré en mai 2024 a marqué le début d'un renouveau culturel. La nouvelle direction mise de manière ciblée sur la stabilisation, la cohésion et une organisation renforcée qui soutient activement les changements.
- Développement économique durable: Mi-2024, l'Insel Gruppe a adopté des mesures visant à assainir l'économie de l'entreprise. Ces mesures sont actuellement en cours de mise en œuvre.

## **Perspectives**

«Les mesures prises portent leurs fruits, raison pour laquelle l'Insel Gruppe s'oriente résolument vers une situation financière durable», souligne le professeur Bernhard Pulver, Président du conseil d'administration. «Ce n'est que grâce à l'engagement infatigable et au dévouement sans faille de nos collaboratrices et collaborateurs dans des conditions exigeantes que nous avons pu réaliser un tel renversement de tendance positif en peu de temps. Je souhaite les remercier ici au nom du Conseil d'administration et de la Direction», poursuit Bernhard Pulver. L'Insel Gruppe s'est fixé pour objectif de retrouver les chiffres noirs d'ici 2026. Dans ce contexte, le renforcement de la confiance du personnel, des patientes et patients ainsi que du public reste une préoccupation centrale. L'Insel Gruppe envisage l'avenir avec optimisme et poursuivra résolument ses améliorations structurelles et culturelles.

## **Publication des comptes consolidés 2024 de l'Insel Gruppe**

Les présentes informations concernent le segment de l'exploitation hospitalière de l'Insel Gruppe. Les comptes consolidés 2024 de l'Insel Gruppe seront publiés le 19 mars 2025.

## **Renseignements pour les médias**

Service des médias: téléphone +41 31 664 24 53; kommunikation@insel.ch

Le service des médias peut accorder un rendez-vous pour un entretien téléphonique avec les personnes suivantes le vendredi 14 février 2025 entre 10h30 et 12h00:

- Prof. Bernhard Pulver, Président du conseil d'administration de l'Insel Gruppe
- Prof. Christian Leumann, Président de la direction par intérim de l'Insel Gruppe
- Stefan Janz, Directeur des services de gestion de l'Insel Gruppe

L'**Insel Gruppe** est un grand groupe hospitalier de médecine universitaire et intégrée en Suisse. Fort d'une qualité, d'une recherche, d'une innovation et d'une formation de pointe, il assure une offre complète de soins de santé, à travers toutes les phases de la vie, en permanence et à l'endroit adéquat. Chaque année, quelque 850 000 consultations ambulatoires sont données et quelque 55 000 patients et patientes stationnaires sont traités selon les méthodes thérapeutiques les plus modernes au sein de l'Insel Gruppe. De surcroît, l'Insel Gruppe est une entreprise formatrice pour une multitude de professions et une institution importante pour la formation continue des jeunes médecins. Quelque 11 000 collaborateurs et collaboratrices travaillent à l'Insel Gruppe.

Rendez-nous visite sur:

